



Директор Т. В. Хорев

09 сентября 2022 года

Карта коррупционных рисков

В МОАУ «Лицей № 1 г. Орска Оренбургской области»

| № п/п | Коррупционно-опасные полномочия | Наименование должности | Типовые ситуации | Степень риска | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска |
|-------|---|--|--|---------------|---|
| 1. | Организация деятельности образовательного учреждения, -принятие на работу сотрудников, работа со служебной информацией, обращения юридических и физических лиц. | Директор образовательного учреждения, Заместители директора по УВР, ВР, УПР, АХЧ | Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательное учреждение; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; - попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам; | Средняя | Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщать руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |

| | | | | | |
|----|--|---|--|---------|--|
| | | | <p>- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;</p> <p>- нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.</p> | | |
| 2. | <p>Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и различных организациях</p> | <p>Работники образовательного учреждения, уполномоченные директором образовательного учреждения представлять интересы образовательного учреждения</p> | <p>Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий</p> | Низкая | <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> |
| 3. | <p>Составление, заполнение документов, справок, отчетности</p> | <p>Директор образовательного учреждения, заместители директора.</p> | <p>Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющимся существенным элементом служебной деятельности.</p> | Высокая | <p>Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с</p> |

| | | | | | |
|----|--------------|--|--|---------|--|
| | | | | | <p>Участием представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения.</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> |
| 4. | Оплата труда | Руководитель учреждения, главный бухгалтер, заместители директора. | Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте | Средняя | Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием |

| | | | | | |
|----|---|--|--|---------|---|
| | | | | | <p>Представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения.</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> |
| 5. | Проведение аттестации педагогических работников | <p>Директор образовательного учреждения, заместитель директора по учебной работе</p> | <p>Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда</p> | Высокая | <p>Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей</p> |

| | | | | | |
|----|------------------------|--|---|---------|--|
| | | | | | <p>Вышестоящих организаций.</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 6. | Аттестация обучающихся | <p>Директор образовательного учреждения, заместитель директора по учебной работе, педагогические работники</p> | <p>Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков;</p> <p>- завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся, либо его родителей (законных представителей)</p> | Средняя | <p>Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей вышестоящих организаций.</p> |

| | | | | |
|----|---------------------------------------|---|--|---|
| | | | | <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> |
| 7. | <p>Прием и отчисление обучающихся</p> | <p>Директор образовательного учреждения</p> | | <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за</p> |

| | | | | | |
|----|--|--|--|----------------|---|
| | | | | | <p>совершение коррупционных правонарушений</p> |
| 8. | <p>Оказание образовательных услуг (репетиторство)</p> | <p>Педагогические работники</p> | <p>Предоставление преимуществ отдельным обучающимся, - не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ.</p> | <p>Средняя</p> | <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционных правонарушений</p> |
| 9. | <p>Хранение и распределение материально-технических ресурсов</p> | <p>Директор образовательного учреждения, Заместитель директора по АХЧ.</p> | <p>Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд образовательного учреждения</p> | <p>Средняя</p> | <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к</p> |

| | | | | | |
|-----|---|---|---|---------------|---|
| | | | | | <p>совершено коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> |
| 10. | <p>Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в образовательном учреждении</p> | <p>Директор образовательного учреждения, члены комиссии по расследованию несчастных случаев</p> | <p>Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками образовательного учреждения</p> | <p>Низкая</p> | <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> |

Перечень должностей,

замещение которых связано с коррупционными рисками в образовательном учреждении:

1. Директор образовательного учреждения
2. Заместители директора образовательного учреждения
3. Преподавательский состав
4. Педагог-библиотекарь
5. Инженер по охране труда